

Mød Alfred Josefsen til en debat omkring ledelse af vidensmedarbejdere

Dato: 05-01-2016

Arr.nr.: 316867

Fordeling af score:

Score	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Antal besvarelser	Antal deltagere	Svarandel	Gns. score
Antal	0	0	0	0	1	1	3	8	14	6	33	63	52,4%	8,5

Kommentarer:

Respondent	Score	Ris	Ros	Forslag
1	9		Alfred Josefsen holdt et godt oplæg.	
2	7	Det var for lidt tid der var afsat. Så det var ikke muligt at få gang i en god debat, så man kunne få noget mere med sig hjem.	Meget inspirerende.	
3	8	Der måtte gerne gave været 30 mere til debat og lidt mindre ræs efter pausen så det var blevet tid til at gennemgå værktøjskassen.	Alfred er jo en fantastisk ledelsesinspiration. Godt valg. Flot med hurtig udsendelse af præsentationen. Det sker ikke så tit.	
4	10			Flere af denne type arrangementer
5	9	Fx. en stol opstilling eller lokale, som tillod at de bagerste tilhører kom tættere på scenen / Alfred omend han var god til at tale højt, tydeligt og nærværende og dermed	Alfred demonstrerede gennem sit foredrag på fortræffelig vis sine budskaber ved at udleve nogle af dem i sin egen måde at lede os tilhører igennem	

		<p>formentlig fint fange de bagerste (jeg sad selv på forreste række). Et andet forbedringstiltag kunne være, at Alfred brugte endnu flere eksempler på især, hvordan han har løst sine ledelsesudfordringer og hvad der har været svært undervejs, når han i praksis har forsøgt at efterleve hans ledelsesprincipper - omend han brugte mange eksempler og faktisk balancerede det rigtig godt m. generelle budskaber/holdninger i kombination med en række eksempler - tænker at tiden var en begrænsning til at nå at få endnu flere af de vigtige eksempler ind i foredraget - så et forslag er, at forlænge den samlede session til 2½ time istedet for 2 timer.</p>	<p>foredraget. Alfred var god til at inddrage publikum - trods den meget begrænsede tid (godt 1,5 time havde han) ved at stille os spørgsmål og ved at bede os reflektere og ved at lade os stille ham spørgsmål. Han formåede at påvirke mig til at jeg idag på jobbet har en stor lyst til at prøve nogle af hans ideer af på min ledelsesopgave her i DONG Energy. Tak for et godt foredrag og et par udbytterige timer.</p>	
6	8	<p>Tidsmæssigt lidt for presset. Dårlig tid til pause. Alfred nåede ikke hele sit foredrag igennem.</p>	<p>Gode pointer om ledelse</p>	
7	8	<p>Bedre tid til at fortælle om og uddybe 'værkstøjskasse'. Ift at lede medarbejdere Flere praktiske eksempler</p>	<p>Meget engageret fremlæggelse og gode pointer</p>	<p>Opfølgings kursus til IDAs lederuddannelse, fx 2 dage med opfølgning på hvad kursister har opnået af resultater og erfaringer ift anvendelse af lederværktøjer</p>
8	10		<p>En total engageret oplægsholder - fremragende</p>	
9	7	<p>falsk varebetegnelse - det var ikke meget hvis noget om ledelse af videnmedarbejdere</p>	<p>Fortræffeligt foredrag om generel ledelse - Alfred Josefsen er en meget inspirerende</p>	

			person	
10	9		Spændende synsvinkler på moderne ledelse fra Alfred Josefsen. Ganske inspirerende.	
11	9		Oplægsholderen var engageret, energifyldt og havde gode pointer	
12	10		Beskrivelse og selve arrangementet passede godt sammen. Alfred Josefsen var på toppen. Gode sandwich, og publikum var godt med på at stille spørgsmål. Det var sku godt!	
13	10			
14	6	det var lidt for meget show til mig, og lidt for lidt jeg kunne tage med hjem. Måske havde en bedre tidsdisponering hjulpet, dvs. mere tid til værktøjskassen	tiden var passende.	
15	9		Godt foredrag der satte nogle tanker igang for mig - og fedt med nogle konkrete værktøjer i anden halvdel af foredraget.	
16	9			
17	8	Indlægget havde ikke særlig fokus på vidensmedarbejdere, men det gør ikke så meget, da Alfred altid er værd at høre på :-)	Foredragsholderen er næsten vigtigere end emnet. En engageret foredragsholder med noget på hjerte er altid værd at høre på - uanset emnet. Alfreds	- Samarbejde og ledelse pr distance via virtuelle værktøjer - Ledelse og samarbejde på tværs af kulturer (Alfred berørte også emnet, som er en konsekvens af øget

			lavpraktiske / følelsesmæssige tilgang til ledelse .	globalisering)
18	5	Jeg synes Alfreds præsentation var lidt rodet, han havde svært ved at få sine budskaber igennem (muligvis fordi de ikke var så stærke). Han brugte kraftig retorik, og nogle gange synes jeg han modsagde sig selv. Der var ikke rigtig noget nyt og værktøjskassen i del 2 kom ikke rigtig med konkrete forslag.	Altid fine omgivelser og gode faciliteter og fint med en pause med sandwich.	Jeg synes godt det kan være tydeligt i invitationen at der er en pause og en sandwich. Det vil hjælpe lidt på planlægningen
19	9	To timer - incl tid til en sandwich - var for optimistisk: 2½ timer, måske 3 ville have været mere passende i forhold til fremlæggelse og tid til diskussion	Alfred var super engageret og 'brændte virkelig igennem'. Rigtig godt arrangement!!	
20	9	ikke noget - kunne godt have brugt en 1/2 time mere :-)	Spændende og præcist præsenteret. Godt indspark til hvor fokus burde være noget mere i den daglige ledelsesfunktion.	
21	9			
22	7	Jeg synes, at der var mindre fokus på det specifikke med at have med vidensmedarbejdere at gøre under selve arrangementet end der blev lagt op til. Pauserne til selvrefleksion kunne med fordel have været udnyttet til kort drøftelse af spørgsmål eller forslag med sidemand/-kvinde. Det ville have givet arrangementet lidt mere dynamik og måske have	Entusiastisk oplægsholder, som tydeligvis brændte for emnet! Enkelte rigtig gode pointer, som inspirationskilder i det daglige arbejde. Netværksmuligheder i pausen.	Nej, ikke umiddelbart.

		affødt flere spørgsmål til debatdelen.		
23	8	Lidt mere fokusering på forskellen af ledelse af vidensmedarbejdere og ikke-vidensarbejdere.	Fik udleveret en af hans bøger, hans entusiasme.	Arrangement med ledelse af FOU (Forskning og udviklingsprojekter).
24	9	Længere tid.	God emne, god foredragsholder.	
25	8			
26	9	Der manglede fokus på ledelse af vidensmedarbejdere. Alle de gode tips var lige anvendelige på videns/ikke-videns medarbejdere synes jeg	Alfred har stor indsigt og gav meget godt fra sig. Med stor respekt for det enkelte menneske	
27	9	Optimalt, hvis vi havde haft et større lokale, og havde kunne sidde ved borde. Der bliver meget lidt vidensdeling på tværs, når det er en så tæt "biografopstilling".	Spændende emne og energisk oplægsholder. God inspiration og stof til refleksion. Jeg håber, at IDA sender præsentationen ud fra mødet. Fint tidspunkt med 2 timers gå hjem møde.	Jeg vil gerne bede om præsentationen på liamariann@hotmail.com
28	8	Kunne faktisk godt have brugt lidt mere tid til at afslutte emnet og diskussionerne	God og passioneret foredragsholder	
29	9	Lidt mere tid - eller lidt mere fokuseret indhold. Ville fortrække mere tid idet hele emnet var relevant og hængte flot sammen!	God sammenhængende præsentation fortalt med passion.	
30	9	Der skulle måske have været mere tid, eller ingen pause	Ganske inspirerende foredrag.	
31	8	Lokalet var for småt til 70 deltagere.	Alfred var fantastisk, og sandwichen var go	

32	10	intet rigtigt	fin rammesætning af ordstyrer - og skarpt og præcist oplæg af Alfred Josefsen.	
33	10			